



Le forum de partage d'expériences, d'outils, de méthodes et de pratiques

Zoom sur la technique des 6-14 utilisée pour le forum de partage le 3 octobre 2017 lors de la journée
 « Accompagner le changement pour la transition écologique »
 organisée par le GRAINE Bourgogne-Franche-Comté et le GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes.

La méthode des 6-14 : 6 minutes de présentation par porteur de projet suivies de 14 minutes de questions des participants. Toutes les 20 minutes les participants tournaient en même temps pour se rendre vers la présentation de leur choix. Chaque participant a donc pu assister à 3 présentations.

Détail des 16 présentations

Intervenant.e	Titre de la présentation	Description
Aurélien Alfaré , Président d'ACCTEES (ACCompagnements vers des Transitions Ecologiques Economiques et Sociales).	Vers la consommation responsable en zone rurale	Une méthode pour élaborer des ateliers d'accompagnement au changement de comportement de consommation adaptés aux réalités d'une zone rurale (exemple dans le PNR du Pilat). Cette méthode a été co-élaborée par ACCTEES et le PNR du Pilat dans le cadre d'un projet ADEME Auvergne-Rhône-Alpes.
Maud Grard Directrice du CONIB (Centre d'Observation de la Nature de l'Île du Beurre)	Projet écocitoyen avec la commune de Chonas	En 2017, l'Île du Beurre mène un projet auprès des habitants d'une petite commune de l'Isère pour susciter des initiatives citoyennes et accompagner au changements de comportements - axé sur les enjeux de préservation de la biodiversité. Plusieurs actions ont été menées dans le cadre de ce projet (rencontre des habitants lors d'événements avec un outil porteur de parole ; photolangage ; échange avec les élus ; projection du film "qu'est-ce qu'on attend"), et d'autres sont prévues de septembre à décembre 2017. Nous ferons un retour sur ce projet, les outils utilisés, les difficultés rencontrées, etc.
Philippe Galley Diététicien, nutritionniste C5S	Accompagner le changement de pratiques alimentaires	Accompagner le changement de pratiques alimentaires en collectivité ou individuellement. Témoignage d'une démarche « pas à pas », s'appuyant sur un travail sur les émotions et les motivations.
Julien Grosjean Eco-interprète, association Catapulte (EEDD et approche artistiques)	Les Gouts de l'Aventure	L'approche artistique et l'expérience sensible comme vecteurs d'évolution de croyance et de comportement. Exemple concret : Les Gouts de l'Aventure, un repas partagé dans le noir. A la fois expérience sensorielle et cadre propice au partage et au questionnement, Les Gouts de l'Aventure est une forme mixte et interactive entre repas, émission radio, spectacle et exposition qui explorent les thèmes reliées à l'alimentation (alimentation et santé, agriculture et circuits court, gaspillage, mouvement de transition)
Lara Mang-Joubert Facilitatrice de changements, Changement vivant	Accompagnement du changement et postures professionnelles	3 postures pour contribuer au changement : l'animation, l'expertise et la facilitation. Identifiées sous d'autres noms en EEDD, chacune relève d'une énergie spécifique. La plupart des professionnels alternent spontanément entre ces postures (ou « casquettes ») au cours d'une intervention, mais cela se fait rarement en conscience. En quoi ces modes relationnels peuvent-ils enrichir vos interventions ? Quels sont les repères intérieurs qui permettent de les identifier ? En quoi ces postures sont-elles clefs pour l'efficacité des dynamiques de groupe ?
Marie-Aude Cornu Créatrice d'un pôle de formation professionnelle au développement durable pour les entreprises	Un changement de posture : de la sensibilisation à l'accompagnement	Marie-Aude Cornu tout au long de son parcours professionnel engagé pour une mutation durable de notre société, a pu expérimenter tour à tour des postures différentes : militance, information critique, sensibilisation, valorisation d'alternatives, accompagnement, jusqu'à un projet actuel de formation professionnelle au développement durable pour les entreprises. Elle reviendra sur la pertinence de chacune des postures et les mettra en perspective par rapport aux objectifs visés.

David Chabanol Chargé de mission dialogue territorial, CPIE Savoie Vivante	Accompagner le changement de posture des professionnels de l'EEDD.	Témoignage du travail sur l'accompagnement fait à l'URCPIE avec Lara MANG-JOUBERT : accompagner le changement de posture des professionnels de l'EEDD.
Anne-Cécile Klur Animation partenariale du Plan climat, Grand Besançon	Les rendez-vous de la transition énergétique en entreprise	Témoignage sur ces RDV dont l'objectif est de mobiliser les acteurs socio-économiques (entreprises surtout) sur notre objectif TEPOS et encourager leur passage à l'acte (réduction des consos énergétique / bâtiment, process, mobilité + dvpt de la production EnR) : difficultés, réajustements, réussites. Partage d'expérience sur le changement de posture d'une collectivité et le changement de pratique professionnelle.
Agnès Decottignies Directrice, CPIE Bugey-Genevois	"Eco-attitude": un programme de recherche conçu par et pour les EEDD.	"Eco-attitude" est un programme de l'URCPIE AuRA qui offre un espace de recherche à des salariés des CPIE autour de l'accompagnement au changement dans le métier d'éducation à l'environnement. Le cycle de recherche est annuel autour d'une question formulée par les éducateurs. La méthodologie et les apports psychologie sociale sont amenés par une chercheuse. Les observations sont réalisées sur les temps de face à face.
Carine Pionetti Chercheure, Centre for Agroecology, Water and Resilience	Agroécologie de montagne: un projet de recherche-action dans les Hautes-Alpes	Depuis 2015, un projet de recherche-action co-piloté par des paysan.ne.s et des chercheur.e.s se déploie sur le département des Hautes-Alpes. Trois axes de travail ont été retenus: la relocalisation de la production alimentaire, l'adaptation au changement climatique, et les savoir-faire paysans en agroécologie. Des ateliers paysans-chercheurs permettent d'accompagner des dynamiques collectives autour des semences, des productions fromagères ou encore des outils de transformation. Un groupe de paysannes se réunit aussi régulièrement et développe des activités qui répondent directement aux besoins des membres du groupe.
Solinne Moretti Présidente du Réseau FEVE et commission environnement et solidarités du CE de Renault-Trucks-Volvo	Mobiliser, accompagner et former les salarié.es aux enjeux environnementaux	Le Réseau FEVE, association loi 1901, accompagne les salarié.es qui souhaitent agir pour l'environnement et la solidarité sur leur lieu de travail et en dehors. Il soutient, outille et forme les salarié.es pour agir sur lieu de travail, fédère les initiatives engagées dans les entreprises et sur les territoires afin de constituer des FEVE.
Nicole Pillon Vice-présidente, Association FORSE	Les différents formats de sensibilisation proposés aux organisations par l'association FORSE	L'association FORSE (Facilitation pour les Organisations en Responsabilité Sociale et Environnementale) contribue au développement de la RSE dans les organisations. Pour cela elle propose plusieurs formats d'interventions auprès de publics adultes sur leur lieu de travail : des ateliers de sensibilisation sur la RSE et le DD à partir des besoins exprimés par les entreprises adhérentes, des conférences / tables-rondes ouvertes, des trophées de la RSE, ou encore des démarches de projet mettant en synergie des étudiants, une collectivité et des associations sur un territoire.
Frédéric Sergent Coordinateur de réseau GRAINE BFC	Fiches pour accompagner au changement	Présentation du travail de la commission CERPE (Commission pour l'Expérimentation et la Recherche Pédagogique en Éducation à l'environnement) du GRAINE BFC : un guide pratique pour accompagner au changement, co-écriture d'une vingtaine de fiches par des professionnels de l'éducation à l'environnement. Chaque fiche est le produit de la réflexion d'un éducateur à l'environnement à partir de son expérience et de ressources issues des sciences humaines et sociales.
Ingrid Robinet Animatrice nature et formatrice EEDD, Le Chemin de l'hêtre	Jeu de la ficelle climat	Le jeu de la ficelle souhaite mettre en évidence l'interdépendance des dimensions économique, sociale, culturelle, environnementale et politique et, plus loin, l'interdépendance de l'ensemble des êtres humains. Ce jeu permet un positionnement en termes éthiques et politiques, et ouvre la perspective d'actions individuelles ou collectives. Il est fondé sur une démarche transdisciplinaire. Il est conçu pour relier différents processus d'éducation ou de sensibilisation à l'attention de différents types de publics.
Ladevèze Elise Animatrice de réseau au GRAINE AuRA	Ecocitoyenneté des adultes : 2 outils pour accompagner le changement	Ce projet sur l'accompagnement des publics adultes vers l'écocitoyenneté a été animé en 2016 par le GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes, réseau régional pour l'éducation à l'environnement vers un développement durable, en partenariat avec la Métropole de Lyon. Ce projet a abouti à la création de deux outils d'autoformation pour les professionnels de l'accompagnement : 21 fiches théoriques et une grille de questions à se poser quand on accompagne des adultes.
Yeelen Perrier Chargé de projet sobriété énergétique, ALEC Lyon	Les éco-gestes fétiches et cauchemars	Une animation simple, réalisable rapidement et déclinable sur de nombreux sujets liés au changement. L'objectif est d'ouvrir un espace de discussion avec un groupe captif (effet brise-glace), ce qui favorise les échanges et apporte de la matière en révélant les freins et résistances au changement.